

Утверждаю:
Директор МБОУ ПОШ
_____ Садыков Д.К.
« 15 » января 2019 г.

**Скорректированный план мероприятий по улучшению качества оказания услуг организациями, осуществляющими образовательную деятельность, расположенными на территории Свердловской области, по результатам проведенной в 2019 году независимой оценки качества оказания услуг
МБОУ «Пудлинговская основная школа»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
Система оценки качества подготовки обучающихся					
1	Участие ОО в (ВПР, национальные исследования качества образования (общероссийской выборки))	Март-апрель (по отдельному графику, выборка)	Зам директор по УВР	Корректировка рабочих программ, выявление дефицитов в обучении обучающихся, построение индивидуальных маршрутов с целью устранения пробелов Объективность оценивания	Снижение доли обучающихся не преодолевших минимальный порог

				результатов детей в течении года	
2	<p>Формирование банка контрольно измерительных материалов для оценки предметных и метапредметных результатов в соответствии с требованиями ФГОС (структура и содержания)</p> <p>- Методический анализ КИМ промежуточных аттестаций</p> <p>-Разработка и корректировка КИМ</p> <p>Экспертиза КИМ</p> <p>Утверждение КИМ</p> <p>Внедрение КИМ</p> <p>Совместное экспертирование КИМ</p>	До 15 мая	Руководитель ШМО НОО, зам директора по УВР	Внедрение критериального оценивания, объективность оценивания	<p>Повышение методической грамотности педагога, уровня знаний понимания и применения на практике методики преподавания педагогов.</p> <p>Создание условий для применения технологии формирующего оценивания</p>
3.	Проведение анализа по проведенным процедурам оценки качества	Май-июнь	Зам директор УВР, руководитель ШМО, педагоги предметники	<p>Составление аналитических записок учителей</p> <p>Принятие управленческих решений на основе выявленных дефицитов (повышение</p>	<p>Рост % повышения педагогов прошедших повышение квалификации, открытость и готовность педагогов для сотрудничества с других ОО, уход от</p>

				<p>квалификации педагогов по предметным составляющим, корректировка рабочих программ, КИМ, корректировка локальных актов, совместное составление планов сетевого взаимодействия с базовыми и пилотными площадками, создание , активное участие в ГМО на уровне муниципалитета)</p>	<p>соответствия занимаемой должности на повышение категоричности педагогов, предоставление обучающимся дополнительных услуг, разработка внеурочных курсов для обучающихся .</p>
4	<p>Входной, промежуточный и итоговый мониторинг учебных достижений обучающихся и качества учебного процесса в школах- участниках проекта</p>	<p>Март- ноябрь</p>	<p>ИРО, Зам директора по УВР</p>	<p>Корректировка деятельности ОО на основе представленных аналитических материалов</p>	<p>Повышение качества образования на 15% (март/ноябрь)</p>
5	<p>Взаимодействие с ОО ГО Красноуфимск МБОУ СШ2: - Практико- ориентированный семинар: Разработка КИМ</p>	<p>Май</p>	<p>Зам директора УВР МБОУ «Пудлинговской ОШ»</p>	<p>Формируется компетенция по разработке КИМ в соответствии с ФГОС Развитие</p>	<p>Сформированный банк данных контрольно измерительных материалов в</p>

7	Участие в подпроекте Онлайн –учитель (история, биология, география, химия, физика)	сентябрь	Зам директора по УВР	Создание условий для реализации ФГОС, практическая поддержка теоретических знаний обучающихся при онлайн участии в лабораторных исследованиях	Участие в онлайн уроков Договор о сетевого взаимодействия с педагогами в подпроекте
8	Использование в работе методических материалов с ресурса «Педагогический совет 66»	По мере необходимости	Педагоги предметники	Формирование устойчивой потребности в самообразование педагогов	Повышение уровня потребности педагогов, внедрение новых технологий, проведение уроков в соответствии с ФГОС, активное использование ИКТ- технологий, участие в профессиональных конкурсах
9	Корректировка локальных нормативных актов в ОО : Учебные планы, положение о промежуточной аттестации, ООП(включение критериального оценивания), заключение договоров о	Июнь-август	Администрация, руководитель ШМО	Выработка единых требований и подходов к оцениванию обучающихся, выполнение требований	Приведение в соответствие нормативно локальных актов в ОО

	сетевом взаимодействии			стандартов	
10	<p>Проведение педагогических советов :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Совместный педагогический совет с представителями специалистов МОУО, заместителями директоров ОО ГО Красноуфимск на тему: подведение итогов первой четверти. Методические советов в ОО: -Требования к современному уроку по ФГОС - Формирующее оценивание -Основные подходы в целеполагании при организации образовательной деятельности всеми субъектами (SMART,CLEAR, PURE) -Реализация дорожных карт - Применение различных технологий в образовательном процессе (кластер, кейс технологии, формирующее оценивание обучающихся). Представление опыта по формирующему оцениванию. - организация педагогической 	<p>октябрь</p> <p>январь</p> <p>февраль</p> <p>март</p> <p>весь период</p> <p>октябрь</p>	<p>Зам директора по УВР</p> <p>Рабочая группа по внедрению формирующего оценивания, руководитель ШМО</p>	<p>Обмен опытом.</p> <p>Обеспечение условий для самореализации педагогов так и самообразования, повышение мотивации обучающихся, проведение современных уроков в соответствии с ФГОС</p>	<p>Повышения качества образования, устранение дефицитов в обучении, снижение доли не успешных обучающихся , имеющих академическую задолженность.</p> <p>Активное использование педагогами образовательных технологий (наблюдение , открытые уроки, взаимопосещение, наставничество)</p>

	работы в классах комплектах в условиях сельской малокомплектной школы (совместный педсовет ГО Ачит округ)	ноябрь			
11	Взаимопосещение уроков педагогами с последующим обсуждением проблем и нахождением путей решения (использование методов формирующего оценивания)	По графику Февраль (2-3 неделя) Март (2-3 неделя) Апрель (2-3 неделя) Май (2 неделя)	Руководитель ШМО, зам директора по УВР, МБОУ СШ2		Акты посещения
12	Посещение уроков администрацией (цель: отслеживания объективности оценивания, применения современных образовательных технологий, применения формирующего оценивания)	Каждую третью неделю месяца (Методический десант) ВШК	Администрация		Акты посещения
13	Внутрикорпоративное обучение: экспертная деятельность учителя с приглашением региональных экспертов (история, обществознание, иностранный язык, биология, география)	Апрель	Руководители ГМО		Экспертиза ВПР (приложение)
14	Апробирование критериев оценивания предметных и	Сентябрь – апрель	Руководители ГМО,		Критерии оценивания по

	результатов на практике.		Педагоги входящие в муниципальные рабочие группы		предметам
15	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с низкими результатами обучения и ОВЗ	По итогам четверти	Педагоги предметники	Реализация потребностей детей, ликвидация пробелов в знаниях	Осуществление педагогической поддержки ребенка, Снижение доли не успешных обучающихся
16	Разработка дополнительных материалов для работы с обучающимися, имеющими заключение ПМПК (ЗПР)	Весь период	Руководитель ШМО, учителя предметники		Создание банка листовок, памяток, учет индивидуальных и психологических потребностей, с рациональное использование на уроках наглядности, комфортная среда для обучающихся с ЗПР, модернизация процесса обучения
17	РАБОТА ПМПК	1 раз в четверть	Зам директора по УВР, председатель ПМПК ГО Красноуфимск	Диагностика педагогического , психологического сопровождения обучающихся	Предупреждение школьной дезадаптации, консультации для родителей и

					педагогов в решении сложных вопросов
18	Обследование обучающихся специалистами ПМПК ГО Красноуфимск	По заявке ОО март	Председатель ПМПК	Приняты адаптированные образовательные программы, коррекция форм и видов деятельности с обучающимися, имеющими заключения на уроках	Рекомендации по определению направлений работы с обучающимися
19	Привлечение психолога, логопеда для обследования и проведения бесед с обучающимися, а так же проведения круглых столов для педагогов ГБПОУ СО ЦСПД	По заявке ОО Апрель- сентябрь	Зам директора по УВР	Обследование обучающихся, выработка рекомендаций для родителей, просвещение педагогов	Создание условия для лиц с ОВЗ, доступная образовательная среда
20	Реализация дополнительно образовательных программ педагогами	По графику	Зам директора по УВР	Повышение профессионального мастерства всего коллектива школы	Удостоверения Внедрение в практику полученных знаний, через корректирование рабочих программ, разработку документации и т.д.

21	Исследования «Диагностика читательской грамотности обучающихся 6-х, 7-х и 8-х классов в аспекте метапредметных результатов образования»	IV квартал	Специалисты ИРО	Корректировка деятельности ОО на основе представленных аналитических материалов	Повышение качества образования на 15% (март/ноябрь)
22	Реализация плана работы по охране и укреплению здоровья участников образовательных отношений.	Январь-май	Учитель физической культуры, классные руководители	Улучшение условий для охраны и укрепления здоровья	Условия для охраны и укрепления здоровья Снижение доли обучающихся имеющих пропуски до 30 %
Эффективность деятельности руководителя					
1	Обучение управленческой команды по программам дополнительного образования (акселератор)		директор	Принятие управленческих решений, переход на новый уровень работы. Единое видение целей у всей команды. Единые подходы.	
2	Реализация ДПП «Преодоление управленческих дефицитов в деятельности руководителя общеобразовательной организации» (16 час.)	Октябрь	директор		
3	Участие руководителей муниципальных ОО в семинаре «Профессиональный стандарт «Руководитель	Май	директор		

	образовательной организации» (проект) как инструмент повышения качества образования и эффективности деятельности образовательной организации».				
4	Участие руководителей муниципальных ОО в семинаре «Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации» (проект) как инструмент повышения качества образования и эффективности деятельности образовательной организации».	Май	директор		
5	Реализация ДПП «Проектный менеджмент и командообразование как технологии повышения качества образования в образовательной организации» Предложение: реализация программы с выездом в ГО Красноуфимск, на основе деятельностных и тренинговых практик, внебюджет. Количество чел. в группе: 25 чел.	Сентябрь	директор	Сформированная команда достигающая единой цели (повышение качества образования в ОО)	

Система повышения квалификации					
1	ИКТ-компетентность педагога в соответствии с требованиями профессионального стандарта	Октябрь	Демкович Р.Р.- учитель русского языка		
2	Комплексная диагностика кадрового потенциала и кадровых дефицитов в школах с низкими результатами обучения и в школах-участниках проекта	Май-ноябрь			
3	Решение геометрических задач в основной и старшей школе, обучение с использованием ДОТ	Сентябрь	Тренина Н. И. – учитель математики		
4	Основы школьной медиации: проблемы и пути их решения	Сентябрь	Весь педагогический коллектив (командное обучение)		
5	Обновление содержания ФГОС начального общего образования: подходы, содержание, технологии	Сентябрь	Баталова Е.А.		
6	Объективная оценка успехов и возможностей обучающихся с учетом неравномерности индивидуального	Ноябрь	Плеханова Л.В. Полякова С.Н.		

	психического развития детей младшего школьного возраста				
7	Освоение приемов работы с текстом учебника	Октябрь	Казакова Н.В.		
8	Подготовка экспертов устного собеседования в 9 классе	Ноябрь	Баталова Е.А		
9	Методы работы с учащимися, испытывающими затруднения в усвоении базовых математических знаний	Ноябрь	Тренина Н.И.		
10	Методики анализа образовательных результатов обучающихся	17.10-18.10.2019 31.10-01.11.2019 21.11-22.11.2019	Зам директора по УВР		
11	Конкурс методических разработок по преподаванию русского языка как неродного	Октябрь-ноябрь	Бочкарева А.П. Казакова Н.В. Демкович Р.Р.		
12	Участие в конкурсе «Самый классный классный»	По графику	7 класс Новикова И.П. – классный руководитель		
13	Интернет-форум «Мотивация учебной деятельности обучающихся и создание условий для её развития»	Май	Все педагоги		
14	Интернет-форум «Современный урок в основной и старшей школе в соответствии с ФГОС»	Сентябрь	Все педагоги		

15	Мастер-класс «Дифференцированное обучение: управленческий аспект в современной школе»	Октябрь	Зам директора по УВР		
16	Мастер-класс «Наблюдение как инструмент работы педагога в условиях ФГОС»	Ноябрь	Васильева Э.Ф		
17	Семинар «Позитивные практики организации воспитательной работы в школе»	Октябрь	Классные руководители: Демкович Р.Р.		
18	Семинар-практикум «Структурирование информации как метод запоминания»	ноябрь	Плеханова Л.В.- учитель начальных классов		
19	Вебинар по результатам исследования "Диагностика качества читательской деятельности обучающихся: состояние, проблемы, перспективы"	Декабрь	Все педагоги		
Система методической работы					
1	Тематические метод советы (см выше)		Зам директора по УВР		
2	Тематические заседания ШМО НОО, проблемных групп (внедрение формирующего оценивания, использование	По графику	Руководитель ШМО, зам директора по УВР		

	современных образовательных технологий)				
3	Самообразование педагогов	Межаттестационный период	Педагоги предметники		
4	Аттестация педагогов	По графику	Зам директора по УВР		
5	Открытые уроки	По графику	Педагоги предметники		
6	Взаимопосещение уроков	По графику	Зам директора по УВР		
7	Совместные семинары – практикумы с другими ОО	План взаимодействия с ОО	Зам директора по УВР		
8	Предметные недели	По графику	Учителя предметники		
9	Наставничество		Зам директора по УВР		
10	Участие в вебинарах: «ПроеКТОрия», « Урок цифры»	По графику	Учителя предметники		
Система развития таланта					
1	Создание банка талантливых детей (мониторинг) -развивающее собеседование	Сентябрь	Замдиректора по УВР, Классные руководители	Банк талантливых детей	
2	Консультирование обучающихся и подготовка к участию в муниципальных олимпиадах, конкурсах,	По графику	Зам директора по УВР	Участие обучающихся в конкурсах и олимпиадах.	Справка Увеличение доли обучающихся,

	научно практических конференций				участвующих в конкурсах, олимпиадах до 20 %
3	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах	По плану МОУО	Зам директора по УВР	Развитие творческой среды, выявление	
4	Внедрение эффективных методик, технологий и форм работы в ОУ для поддержки талантливых детей	Весь период	Педагоги предметники	талантливых обучающихся, повышение мотивации к обучению	
5	Участие в конкурсе « Ученик года»	По графику			
6	Обеспечение участия обучающихся в массовых мероприятиях различного уровня : выставках, конкурсах, спортивных и интеллектуальных мероприятиях, концертных программах, семинары, курсы для обучающихся.	Постоянно	Зам.директора по УВР	Создание условий для развития творческих и /или спортивных способностей и интересов учащихся, включая их участие в конкурсах и олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, и других массовых мероприятиях. А так же ранняя профориентация обучающихся 5-9 классов.	Наличие возможности развития творческих и спортивных способностей интересов учащихся.

Система профориентации					
1	Участие в муниципальном форуме « Сто дорог- одна твоя»	По графику	Зам директора по УВР	Профессиональная адаптация, профессиональное просвещение, формирование у обучающихся осознанного выбора профессии, расширение представлений о Банке талантливых детей рынке труда	Списки обучающихся поступивших в СПО
2	Ярмарка образовательных ресурсов для родителей и обучающихся старших классов «Моя траектория»	По графику	Зам директора по УВР		
3	Взаимодействие с центром занятости : Диагностирование обучающихся Информационно-профориентационные мероприятия с обучающимися в рамках проекта ранней профориентации обучающихся «Билет в будущее»	По заявке (Март- октябрь)	Зам директора по УВР		
4	Участие обучающихся 8 – 9 классов в серии всероссийских открытых уроков по профессиональной навигации школьников « ПроеКТОриЯ»	По графику	Зам директора, педагоги предметники		
5	Летнее трудоустройство	июнь	Начальник лагеря, директор		
Обеспечение объективности процедур оценки качества образования					
1	Участие в форуме «ФГОС в	Каждая третья неделя	Замдиректора	Заполнение карт	Повышение

	действию»	месяца	УВР	анализа, рекомендации педагогам, корректирование работы с учетом рекомендаций	качества образования. Соответствие структуры урока ФГОС
2	Создать электронную приемную, вкладку обращение граждан	Август 2018 г.	Директор Инженер-программист	Полнота и доступность информации об ОО. Оптимизация оперативного взаимодействия с получателями образовательных услуг	Доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг
3	Обновление сайта Сведения о пед работниках, вакантные места, образовательных программ, рабочих программ	По мере необходимости	Директор Инженер-программист	Полнота и доступность информации	Наличие на сайте достоверных данных
4	Обеспечение видеонаблюдения при проведении оценочных процедур (собеседования, ВПР)	При проведении ВПР, итогового собеседования	Зам директора по УВР, председатель общешкольного родительского комитета	Соблюдение порядка проведения оценочных процедур	Объективность результатов
5	Обеспечение общественного наблюдения при проведении оценочных процедур (собеседования, ВПР)				

6	Улучшение материально-технического оснащения и информационного обеспечения школы	Постоянно в соответствии с программой развития	Директор школы	Комфортность получения образовательных услуг в организации	Соответствие материально-технического оснащения и информационного обеспечения организации требованиям ФГОС
7	Выполнение мероприятий программы «Доступная среда», направленных на создание условий организации обучения воспитания для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	В соответствии с программой	Директор Зам. директора по УВР	Комфортность условий и доступность услуг в сфере образования, создание организационных и материально-технических условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении, в том числе для граждан с ОВЗ и обучающихся, нуждающихся в индивидуальном сопровождении	Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Участие в мероприятиях «Повышение качества образования в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов»

**Взаимодействие с ОО ГО Красноуфимск
МБОУ СШ2 (базовой площадкой)**

1	<p>- Практико-ориентированный семинар: Разработка КИМ итоговых контрольных работ в соответствии с ФГОС</p> <p>- проведение контрольных работ в ОО</p> <p>- совместное экспертирование результатов контрольных работ</p> <p>- методическое сопровождение педагогов (учителя иностранного языка)</p> <p>- наставничество</p> <p>-Совместный педагогический совет (итоги первой четверти), открытые уроки на базе ОО с анализом уроков</p>	<p>Май</p> <p>Май</p> <p>Май</p> <p>Сентябрь</p> <p>Октябрь</p>	<p>Зам директора УВР МБОУ «Пудлинговской ОШ»</p> <p>Зам директора УВР МБОУ СШ 2</p> <p>Педседатель ГМО</p> <p>Зам директора по УВР МБОУ СШ 2</p>	<p>Рост профессионализма педагогов.</p>	<p>Сформированный банк данных контрольно измерительных материалов в соответствии с ФГС</p> <p>Рост доли обучающихся преодолевших минимальный порог</p> <p>Разработка индивидуальных маршрутов с целью устранения дефицитов в обучении детей</p>
---	--	---	--	---	---

Сетевое взаимодействие с ВПГБПОУ СО КПК					
1	День открытых дверей КПК общеобразовательное отделение: - мастер класс- проведение урока истории в соответствии с ФГОС	Апрель 27.04			
2	Наполнение ресурса СГО методическими материалами для педагогов: современный урок, формирующее оценивание, современные технологии и.т.д.	Постоянно	Ответственный за ведение СГО	Повышение роста педагогической грамотности, пополнение методической копилки	Пополнение раздела ресурса – «Документы» и полезные ссылки
3	Участие в подпроекте Онлайн –учитель (история, биология, география, химия, физика)	сентябрь	Зам директора по УВР	Создание условий для реализации ФГОС, практическая поддержка теоретических знаний обучающихся при онлайн участии в лабораторных исследованиях	Участие в онлайн уроков Договор о сетевого взаимодействия с педагогами в подпроекте
4	Использование в работе методических материалов с ресурса «Педагогический	По мере необходимости	Педагоги предметники	Формирование устойчивой потребности в	Повышение уровня потребности педагогов, внедрение новых

	совет 66»			самообразование педагогов	технологий, проведение уроков в соответствии с ФГОС, активное использование ИКТ-технологий, участие в профессиональных конкурсах
5	Корректировка локальных нормативных актов в ОО : Учебные планы, положение о промежуточной аттестации, ООП(включение критериального оценивания), заключение договоров о сетевом взаимодействии	Июнь-август	Администрация, руководитель ШМО	Выработка единых требований и подходов к оцениванию обучающихся, выполнение требований стандартов	Приведение в соответствие нормативно локальных актов в ОО
6	Проведение педагогических советов : -Совместный педагогический совет с представителями специалистов МОУО, заместителями директоров ОО ГО Красноуфимск на тему: подведение итогов первой четверти. Методические советов в ОО: -Требования к современному уроку по ФГОС - Формирующее оценивание -Основные подходы в	октябрь январь февраль	Зам директора по УВР Рабочая группа по внедрению формирующего оценивания, руководитель ШМО	Обмен опытом. Обеспечение условий для самореализации педагогов так и самообразования, повышение мотивации обучающихся, проведение современных уроков в соответствии с ФГОС	Повышения качества образования, устранение дефицитов в обучении, снижение доли не успешных обучающихся , имеющих академическую задолженность. Активное использование

	<p>целесообразности при организации образовательной деятельности всеми субъектами (SMART,CLEAR, PURE)</p> <p>-Реализация дорожных карт</p> <p>- Применение различных технологий в образовательном процессе (кластер, кейс технологии, формирующее оценивание обучающихся).</p> <p>Представление опыта по формирующему оцениванию.</p> <p>- организация педагогической работы в классах комплектах в условиях сельской малокомплектной школы (совместный педсовет ГО Ачит округ)</p>	<p>март</p> <p>весь период</p> <p>октябрь</p> <p>ноябрь</p>			<p>педагогами образовательных технологий (наблюдение , открытые уроки, взаимопосещение, наставничество)</p>
7	<p>Взаимопосещение уроков педагогами с последующим обсуждением проблем и нахождением путей решения (использование методов формирующего оценивания)</p>	<p>По графику</p> <p>Февраль (2-3 неделя)</p> <p>Март (2-3 неделя)</p> <p>Апрель (2-3 неделя)</p> <p>Май (2 неделя)</p>	<p>Руководитель ШМО, зам директора по УВР, МБОУ СШ2</p>		<p>Акты посещения</p>
8	<p>Посещение уроков администрацией (цель:</p>	<p>Каждую третью неделю месяца</p>	<p>Администрация</p>	<p>Методическая поддержка педагогов.</p>	<p>Акты посещения</p>

	отслеживания объективности оценивания, применения современных образовательных технологий, применения формирующего оценивания)	(Методический десант) ВШК			
9	Внутрикорпоративное обучение: экспертная деятельность учителя с приглашением региональных экспертов (история, обществознание, иностранный язык, биология, география)	апрель	Руководители ГМО		Экспертиза ВПР (приложение)
10	Апробирование критериев оценивания предметных и результатов на практике.	Сентябрь – апрель	Руководители ГМО, Педагоги входящие в муниципальные рабочие группы	Формирование единых подходов к оцениванию результатов обучающихся в соответствии с ФГОС	Критерии оценивания по предметам
11	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с низкими результатами обучения и ОВЗ	По итогам четверти	Педагоги предметники	Реализация потребностей детей, ликвидация пробелов в знаниях	Осуществление педагогической поддержки ребенка, Снижение доли неуспешных обучающихся
12	Разработка дополнительных	Весь период	Руководитель	Обеспечение равных	Создание банка

	материалов для работы с обучающимися, имеющими заключение ПМПК (ЗПР) педагогическим коллективом.		ШМО, учителя предметники	возможностей всем обучающимся	листовок, памяток, учет индивидуальных и психологических потребностей, с рациональное использование на уроках наглядности, комфортная среда для обучающихся с ЗПР, модернизация процесса обучения
Организационные мероприятия					
1	Подписание соглашений о сотрудничестве между школой и ИРО	12.04.2019	директор	Формирование единого видения результатов и реализация путей перехода в эффективный режим работы ОО	Снижение доли обучающихся, имеющих академическую задолженность, неудовлетворительные результаты по прохождению текущей и итоговой аттестации обучающихся на 15%
2	Корректировка программы по переходу в эффективный режим работы	апрель	Рабочая группа		
3	Корректировка приказов по ОО с утверждением рабочих групп и плана мероприятий	апрель	директор		
4	Информационное сопровождение (школьный сайт)	2019г	Зам директора УВР		
5	Повышение квалификации школьной команды по темам и направлениям проекта	2019	Зам директора по УВР		
6	Участие в мероприятиях ИРО	2019	директор		

	в рамках проекта				
--	------------------	--	--	--	--