

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ПК

Демкович Р.Р. Демкович Р.Р.  
« 06 » « 02 » 2017 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МКОУ Пудлинговская ОШ  
Садыков Д.К. Садыков Д.К.  
« 02 » « 02 » 2017 г.



**ПРАВИЛА**

**внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения « Пудлинговская основная школа »**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны и приняты в соответствии с требованиями ст.189-190 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изменениями от 05.10.2015) и Уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения « Пудлинговская основная школа » (далее - школа).
- 1.2. Настоящие Правила утверждены директором школы с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.3. Настоящие Правила являются приложением к Коллективному договору.
- 1.4. Настоящие Правила утверждаются с целью способствовать дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени и созданию условий для эффективной работы.
- 1.5. Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми работниками образовательного учреждения.
- 1.6. Правила внутреннего трудового распорядка доводятся до каждого работника под подпись.

**2. Порядок приема, перевода и увольнения работников.**

- 2.1. Трудовые отношения в школе регулируются Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ, Уставом школы.
- 2.2. Для работников школы работодателем является Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение « Пудлинговская основная школа »
- 2.3. Прием на работу и увольнение работников общеобразовательного учреждения осуществляет директор школы.
- 2.4. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально - педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденной документами об образовании.
- 2.5. При приеме на работу (заключении трудового договора) работник обязан представить администрации следующие документы:
  - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
  - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
  - документ о соответствующем образовании;
  - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
  - справку о наличии (отсутствии) судимости;
  - документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
  - медицинская книжка с заключением об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в общеобразовательном учреждении.
- 2.6. Прием на работу оформляется подписанием трудового договора в письменной форме между работником и директором школы.
- 2.7. После подписания трудового договора директор школы издает приказ о приеме на работу, который доводится до сведения работника под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. В нем должны быть указаны наименование должности в соответствии со штатным расписанием и условия оплаты труда.
- 2.8. Перед допуском к работе вновь поступившего работника администрация обязана:
- ознакомить работника с его должностной инструкцией, условиями оплаты труда, Уставом школы, настоящими Правилами,
  - проинструктировать его по правилам охраны труда, производственной санитарии, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей, с оформлением инструктажа в журнале установленного образца.
- 2.9. На всех работников, проработавших свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке, на работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы. Трудовые книжки сотрудников хранятся в канцелярии образовательного учреждения.
- 2.10. На каждого работника школы ведется личное дело, которое состоит из личной карточки ф. Т-2, автобиографии, копии документа об образовании, материалов по результатам аттестации. После увольнения работника его личное дело хранится в общеобразовательном учреждении бессрочно.
- 2.11. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством (ст. 73, 75, 77, 78, 80, 81, 83, 84 Трудового кодекса Российской Федерации). Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив письменно администрацию общеобразовательного учреждения за две недели. Прекращение трудового договора оформляется приказом директора по школе.
- 2.12. В день увольнения администрация общеобразовательного учреждения производит с работником полный денежный расчет и выдает ему трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и со ссылкой на статью и пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы.

### **3. Права и обязанности работодателя**

- 3.1. Директор школы имеет право устанавливать систему оплаты труда, стимулирующих и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.
- 3.2. Директор школы имеет право налагать дисциплинарные взыскания в соответствии с действующим законодательством и применять меры морального и материального поощрения в соответствии с действующим в школе положением.
- 3.3. Директор школы обязан согласовывать с профсоюзным комитетом школы предусмотренные действующим законодательством вопросы, связанные с трудовыми отношениями.
- 3.4. Администрация школы обязана информировать трудовой коллектив (представительный орган трудового коллектива):
- о перспективах развития школы;
  - об изменениях структуры, штатах школы;
  - о бюджете школы, о расходовании внебюджетных средств

3.5. Администрация школы обязана обеспечивать соблюдение работниками общеобразовательного учреждения обязанностей, возложенных на них Уставом школы и правилами внутреннего трудового распорядка.

3.6. Администрация школы обязана обеспечивать исправное состояние оборудования, охрану здоровья и безопасные условия труда.

3.7. Администрация школы обязана обеспечивать систематическое повышение профессиональной квалификации работников школы, проводить аттестацию педагогических работников, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях.

3.8. Администрация школы обязана обеспечивать соблюдение трудовой и производственной дисциплины, своевременно применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение коллектива.

3.9. Администрация школы обязана не допускать к исполнению своих обязанностей в данный рабочий день работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, принять к нему соответствующие меры согласно действующему законодательству.

3.10. Администрация школы обязана создать нормальные санитарно-гигиенические условия (освещенность рабочего места, температурный режим, электробезопасность и т. д.);

3.11. Директор школы обязан обеспечивать систематический контроль за соблюдением условий оплаты труда работников и расходованием фонда заработной платы; чутко относиться к повседневным нуждам работников общеобразовательного учреждения, обеспечивать предоставление им установленных льгот и преимуществ.

3.12. Администрация по предложению представительного органа трудового коллектива приступает к разработке проекта коллективного договора, разрабатывает и утверждает коллективный договор в установленные действующим законодательством сроки.

3.13. Администрация создает необходимые условия, принимает необходимые меры к улучшению положения работников и обучающихся школы.

3.14. Администрация возлагает на работников обязанности, не предусмотренные трудовым договором, в пределах и на условиях, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

3.15. Администрация осуществляет внутришкольный контроль, посещение уроков, мероприятий в соответствии с планом школы;

3.16. Администрация несет ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время пребывания их в школе и участия в мероприятиях, организуемых общеобразовательным учреждением. Обо всех случаях травматизма сообщать в соответствующие органы образования в установленном порядке.

#### **4. Основные права и обязанности работников**

4.1. Работник имеет право:

- на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом РФ;
- отдых, предоставлением еженедельного выходного дня, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- повышение своей квалификации;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- педагогические работники имеют право работать по совместительству в других организациях, учреждениях в свободное от основной работы время, но не в ущерб основной работе;

- административные и педагогические работники добровольно проходят раз в 5 лет аттестацию согласно Положению об аттестации педагогических и руководящих работников.

4.2. Работник обязан:

- работать честно и добросовестно, строго выполнять учебный режим, распоряжения администрации школы, обязанности, возложенные на него Уставом школы, правилами внутреннего трудового распорядка, положениями и должностными инструкциями.

- соблюдать дисциплину труда ;

- основу порядка в школе, вовремя приходить на работу;

- соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, максимально используя его для творческого и эффективного выполнения возложенных на них обязанностей;

- воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;

- всемерно стремиться к повышению качества выполняемой работы, не допускать упущений в ней, строго соблюдать исполнительскую дисциплину, постоянно проявлять творческую инициативу, направленную на достижение высоких результатов трудовой деятельности; - соблюдать требования охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной охраны, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

- быть всегда внимательными к детям, вежливыми с родителями обучающихся и членами коллектива;

- содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

- беречь и укреплять собственность школы (оборудование, инвентарь, учебные пособия и т. д.), экономно расходовать материалы, электроэнергию, воспитывать у обучающихся бережное отношение к имуществу;

- проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры.

4.3. Педагогические работники школы несут полную ответственность за жизнь и здоровье детей во время проведения уроков, внеклассных и внешкольных мероприятий, организуемых общеобразовательным учреждением. Обо всех случаях травматизма обучающихся работники школы обязаны немедленно сообщить администрации.

4.4. Приказом директора школы в дополнение к учебной работе на учителей может быть возложено классное руководство, заведование учебными кабинетами, школьными мастерскими, руководство методобъединением учителей - предметников, а также выполнение других образовательных функций.

## **5. Рабочее время и его использование**

5.1. Рабочее время педагогических работников определяется учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них Уставом школы и правилами внутреннего трудового распорядка.

5.2. Учебную нагрузку педагогических работников устанавливает директор школы с учетом мнения трудового коллектива до ухода работника в отпуск. При этом необходимо учитывать:

- объем учебной нагрузки устанавливается исходя из принципов преемственности с учетом квалификации учителей и объема учебной нагрузки;

- объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия работника;

- объем учебной нагрузки у учителя должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

- 5.3. Администрация общеобразовательного учреждения обязана организовать учет явки работников школы на работу и ухода с работы.
- 5.4. Продолжительность рабочего времени обслуживающего персонала и рабочих (машинисты (кочегары) котельной, сторожа) определяется графиком сменности, который должен быть объявлен работникам под расписку и вывешен на видном месте.
- 5.5. Заведующий хозяйством имеет шестидневную рабочую неделю и ненормированный рабочий день.
- 5.6. Делопроизводитель имеет пятидневную рабочую неделю, время работы с 9.00 до 17.00
- 5.7. Педагог-библиотекарь имеет пятидневную рабочую неделю, время работы с 9.00 до 16.00. В библиотеке необходимо иметь график работы библиотеки.
- 5.8. Рабочий день учителей начинается за 15 минут до начала занятий; продолжительность рабочего дня определяется учебным расписанием, режимом работы школы, планом работы школы и должностными обязанностями каждого.
- 5.9. Работа в праздничные дни запрещена. Привлечение отдельных работников общеобразовательного учреждения (учителей и др.) к дежурству в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу директора общеобразовательного учреждения.
- 5.10. Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.
- 5.11. Время каникул, не совпадающих с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников. В эти периоды они привлекаются администрацией школы к педагогической и организационной работе. В каникулярное время работа учителя осуществляется в соответствии с недельной почасовой нагрузкой в соответствии с планом работы школы.
- 5.12. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал общеобразовательного учреждения привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленного им рабочего времени.
- 5.13. Расписание занятий составляется исходя из педагогической целесообразности, с учетом возможностей школы, благоприятного режима труда и отдыха обучающихся в соответствии с требованиями СанПиН, а также максимальной экономии времени педагогических работников.
- 5.14. Администрация школы своевременно предупреждает учителей и обучающихся о замене уроков.
- 5.15. Работникам школы предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск 56 календарных дней. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утвержденным руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом до 15 декабря текущего года.
- 5.16. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается с учетом необходимости обеспечения нормальной работы школы и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, как правило, предоставляются в период летних каникул.
- 5.17. Предоставление отпуска директору школы оформляется приказом по МО Управление образованием, другим работникам - приказом по школе.
- 5.18. Педагогическим и другим работникам общеобразовательного учреждения запрещается:
- изменять по своему усмотрению расписание уроков и график работы, заменять друг друга без ведома администрации школы;
  - отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков и перемен;



- удалять обучающихся с уроков; -оставлять обучающихся в кабинетах одних без учителя;
- курить в помещениях и на территории общеобразовательного учреждения;
- освобождать обучающихся от школьных занятий для выполнения общественных поручений, участия в спортивных и других мероприятиях, не предусмотренных планом работы;
- освобождение обучающихся от учебных занятий производится приказом директора школы на основании письменного заявления родителей, обращений организаций, официальных представителей;
- отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы для проведения разного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью;
- отвлекать коллег от выполнения их функциональных обязанностей;
- проводить классные вечера и походы выходного дня без согласования с администрацией школы;
- созывать в рабочее время собрания, заседания, совещания по общественным делам.

5.23. Посторонние лица могут присутствовать во время урока в классе только с разрешения директора и его заместителей. Вход в класс после начала урока разрешается только директору школы и его заместителям.

## **6. Единые педагогические правила для педагогов**

В школе устанавливаются единые педагогические правила для педагогов:

- урок начинается и заканчивается по звонку;
- каждая минута урока используется для организации активной познавательной деятельности учащихся;
- воспитание на уроке осуществляется через содержание, организацию, методику урока, влияние личности учителя;
- обращение к обучающимся должно быть уважительным;
- учитель в самом начале урока (орг.момент) требует полной готовности учеников к уроку, наличия учебных принадлежностей, внимания;
- учитель вырабатывает спокойный сдержанный тон.

Регулирование поведения обучающихся достигается взглядом, изменением тембра голоса, молчанием и другими педагогическими способами;

- категорически запрещается крик, оскорбление ученика.

Их альтернатива – спокойное требование, спокойный тон, выдержка;

- учителя, работающие в одном классе, в соответствии с обстоятельствами, проводят коррекцию требований, в зависимости от отношения обучающихся к учению, их поведения, рекомендаций психолога;
- требования к оформлению и ведению тетрадей, дневников основываются на едином орфографическом режиме, вырабатываемом на методических объединениях учителей – предметников;
- все учителя, работающие в одном классе, укрепляют доверие обучающихся к учителям на основе межпредметных связей, взаимоуважения друг к другу;
- совершенствование и поиск новых методов, форм, средств обучения и воспитания и их обсуждение является постоянным атрибутом работы учителя.

## **7. Поощрение за успехи в работе**

7.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, результативность образовательной деятельности, новаторство в труде и за другие достижения применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности с занесением в трудовую книжку;

- награждение почетными грамотами.

В школе могут применяться и другие поощрения.

7.2. За особые заслуги работники общеобразовательного учреждения представления направляются в вышестоящие органы для награждения правительственными наградами, установленными для работников образования, и присвоения почетных званий в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

7.4. При применении морального и материального поощрения, при представлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение трудового коллектива.

## **8. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

8.1. Нарушение трудовой дисциплины, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором (контрактом), уставом школы, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, влечет за собой применение мер дисциплинарного и общественного воздействия, а также применение мер, предусмотренных действующим законодательством.

## **9. Внутришкольный режим**

9.1. Образовательная деятельность в школе организуется в соответствии с образовательными программами, расписанием занятий, Правилами внутреннего распорядка обучающихся.

9.2. Открытие школы: утром в 8 час 00 мин. дежурным работником.

9.3. Начало занятий 1 смены- в 8 час 30 мин. Продолжительность уроков - 40 минут. Занятия во вторую смену проводятся по необходимости (в случае замещения основных работников) только по приказу директора школы и начинаются не ранее 12 час 00 мин.

9.4. Учителя, заканчивающие последние уроки в классах, обязаны проследить за уходом обучающихся из здания.

9.5. Задержка обучающихся педагогическими работниками школы после завершения рабочего времени разрешается в строго определенных случаях:

- проведение классных часов и собраний;
- проведение и подготовка внеклассных и общешкольных мероприятий;
- зачеты, дополнительные и консультационные занятия.

Во всех других случаях требуется согласование с администрацией и оповещение родителей (в том числе с использованием ресурса электронного журнала «Сетевой город. Образование»).

9.6. Проведение экскурсий, походов проводится по согласованию с директором школы. Ответственность за жизнь и здоровье детей при проведении подобных мероприятий несет тот учитель, который назначен приказом директора.

9.7. Работа спортивных секций, объединений дополнительного образования, внеурочная деятельность, проводится только по расписанию, утвержденному директором.

9.8. Проведение внеклассных мероприятий проводится по плану, утвержденному директором.

9.9. В каждом учебном кабинете за обучающимися закрепляется постоянное рабочее место с целью сохранения их здоровья и рациональной организации образовательной деятельности. Высота учебной мебели должна соответствовать росту обучающегося в соответствии с требованиями СанПиН.

9.10. Не допускать на уроки учеников в верхней одежде и без сменной обуви (кроме зимнего времени).

- 9.11. Режим питания обучающихся определяется приказом директора. Во время уроков обучающиеся в столовой не обслуживаются.
- 9.12. Классный руководитель своевременно согласно графика, сопровождает обучающихся в столовую, обеспечивая порядок при приеме пищи детьми.
- 9.13. С целью обеспечения безопасного поведения обучающихся во время перемен между уроками к дежурству по школе привлекаются вместе с классом все классные руководители с 1 по 9 класс. График дежурства составляется на месяц. Класс дежурит в течение недели.
- 9.14. Члены администрации дежурят по одному дню в неделю в соответствии с установленным порядком.
- 9.15. В помещениях школы запрещается:
- нахождение в верхней одежде и головных уборах;
  - громкий разговор и шум в коридорах во время занятий.
- 9.16. Дежурные должны максимально ограничить доступ посторонних лиц в школьное здание.
- 9.17. Родители ожидают и встречают детей после уроков в холле школы.
- 9.18. Правила внутреннего распорядка работы школы являются едиными и обязаны исполняться всеми работниками школы без исключения, контроль за соблюдением правил возложен на администрацию школы и профсоюзный комитет
-