

1. Общие положения

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива – **Общее собрание работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения-**

Пудлинговская основная общеобразовательная школа

(далее – Общее собрание работников).

1.2. Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления Школой. Членами собрания являются все работники Школы.

1.3. Трудовой коллектив Школы представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Школы на основе трудового договора.

1.4. Собрание образуют работники Школы всех категорий и должностей, для которых МКОУ- ПООШ является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

1.5. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

1.6. Общее собрание работников Школы работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности

2.1. Основная задача Общего собрания работников – управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

2.2. К компетенции общего собрания работников Школы относятся:

- принятие новой редакции Устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением трудового законодательства работниками, администрацией Школы, а также положений коллективного договора между Школой и работниками.
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы, вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- решение других вопросов, касающихся деятельности Школы.

2.3. Организационной формой работы общего собрания работников Школы являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание работников Школы созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Школы, председателя профсоюзного комитета Школы, директора Школы.

Заседание общего собрания работников Школы является правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей работников Школы.

Решение общего собрания работников принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём общего собрания работников Школы.

2.4. Общее собрание работников вправе:

- рассматривать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- формировать Управляющий Совет МКОУ – ПООШ, а при необходимости другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;
- рассматривать Правила внутреннего трудового распорядка;

- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией организации коллективного договора;
- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, региональных и иных объединений) трудовых коллективов.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива

- 3.1. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь.
- 3.2. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников.
- 3.3. Все работники Школы, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.
- 3.4. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться учащиеся, родители учащихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.
- 3.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора школы.

Решения Общего собрания работников доводится до сведения всех членов трудового коллектива.

- 3.4. Контроль за выполнением решений возлагается на Управляющий совет и директора школы.

4. Делопроизводство

- 4.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируют ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания.
- 4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книги протоколов Общего собрания работников пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и подписью директора школы.
- 4.3. Протоколы Общего собрания работников относятся к делам постоянного хранения.
- 4.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором школы. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора школы рекомендательный характер.
- 4.5. Директор школы вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.
- 4.6. Книга протоколов общего собрания работников хранится у директора Школы.